



**ROMANIA**  
**JUDETUL TULCEA**  
**U.A.T. COMUNA CHILIA VECHIE**

**Nr.1766 / 30.03.2018**

**LISTA TUTUROR FUNCTIILOR DIN CADRUL APARATULUI DE SPECIALITATE  
AL PRIMARIEI COMUNEI CHILIA VECHIE , PRECUM SI DREPTURILE  
SALARIALE STABILITE CONFORM LEGII Nr.153/2017**

In baza articolului 33 din Legea nr.153/2017 privind transparenta veniturilor salariale , tabelul de mai jos cuprinde lista functiilor din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Comunei Chilia Veche , tinand cont de urmatoarele ;

- a) Salariul de baza , indemnizatia de incadrare sau indemnizatia lunara .
- b) Tipul, baza de calcul, cota procentuala, valoarea bruta a sporurilor, compensatiilor , adaosurilor, primelor si premiilor eligibile pentru fiecare functie , precum si baza legala a acordarii acestora .
- Conform art.15 din Legea nr.153/2017, personalul care exercita activitate de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiaza de o majorare a salariului de baza de 10%.
  - Conform art.20, alin.(1) din Legea nr.153/2017, personalul care, potrivit programului normal de lucru, își desfășoară activitatea între orele 22,00 și 6,00 beneficiază, pentru orele lucrate în acest interval, de un spor pentru munca prestată în timpul nopții de 25% din salariul de bază, solda de funcție/salariul de funcție, indemnizația de încadrare, dacă timpul astfel lucrat reprezintă cel puțin 3 ore de noapte din timpul normal de lucru.
- c) Valoarea anuală a voucherelor de vacanță care urmează să fie acordate pentru o perioadă lucrată de un an, precum și baza legală a acordării acestora;  
Art.I, pct.1 din OUG nr.46/30.06.2017 pentru modificarea si completarea OUG nr.8/2009 – privind acordarea voucherelor de vacanta , prevede ca institutiile si autoritatile publice, acorda, in limita sumelor prevazute in buget, alocate cu aceasta destinatie, in perioada 01 iulie 2017-30 noiembrie 2018 o singura indemnizatie de vacanta ,dupa caz sun forma de vouchere, in cuantum de 1.450 lei pentru un salariat.
- d) Valoarea anuală a indemnizației de hrană care urmează să fie acordată pentru o perioadă lucrată de un an, precum și baza legală a acordării acesteia;- conform art.18, alin.(1) din Legea nr.153/2017, incepand cu 1 decembrie 2018, ordonatorii de credite acorda obligatoriu, lunar, indemnizatii de hrana reprezentand a 12-a parte din doua salarii de baza minime brute pe tara garantate in plata.
- e) Orice alte drepturi în bani și/sau în natură, dacă este cazul, precum și baza legală a acordării acestora; - NU ESTE CAZUL
- f) Orice informații cu privire la posibile limitări ale venitului salarial, precum și baza legală a acestora.
- Conform art.11, alin(4) din Legea nr.153/2017-nivelul veniturilor salariale se stabileste , in conditiile prevazute la alin(1)si (3), fara a depasi nivelul indemnizatiei lunare a functiei de viceprimar, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate in bugetele de venituri si cheltuieli.

- Conform art.25 alin(1) din Legea nr.153/2017, suma sporurilor , compensatiilor , adaosurilor, primelor, premiilor si indemnizatiilor , inclusive cele pentru hrana si vacanta , acordate cumulativ pe total buget pentru fiecare ordonator de credite nu poate depasi 30% din suma salariilor de baza si a indemnizatiilor lunare .

**Funcții de demnitate publică – Indemnizație lunară stabilită conform Anexei IX – lit.C din Legea –Cadru nr.153/2017**

Nr. Crt.	Funcția	Indemnizația lunară
1.	Primar comuna (pana la 3.000 locuitori)	7.600
2.	Viceprimar comuna (pana la 3.000 locuitori)	5.700

**Funcții publice – drepturi salariale stabilitate conform art.11 din Legea-Cadru nr.153/2017 si H.C.L. nr.54/31.07.2017**

Nr.Crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salariul de baza
1.	Secretar U.A.T.	S	5.698

Nr. Crt.	Funcția de executie	Grad profesional	Nivelul studiilor	Gradatia	Salariul de baza
1.	<b>Consilier,</b>	Superior	S	5	5.202
		Principal	S	5	4.965
		Principal	S	4	4.843
		Asistent	S	4	4.613
2.	<b>Referent</b>	Superior	M	5	4.476
	<b>Referent</b>	Debutant	M	1	3.268

**Funcții contractuale – drepturi salariale stabilitate conform art.11 din Legea-Cadru nr.153/2017 si H.C.L. nr.54/31.07.2017**

Nr. Crt.	Funcția de executie	Nivelul studiilor	Gradatia	Salariul de baza
1.	Referent (agent turism) IA	M	0	3.230
2.	Paznic	M;G	5	2.364
	Paznic	M;G	4	2.307
3.	Muncitor calificat I	M;G	5	3.074

**Funcții contractuale în afara familiei ocupaționale “Administrație” – drepturi salariale stabilite în conformitate cu art. 38 din Legea – Cadru nr.153/2017**

**Familia ocupațională de funcții bugetare “Cultura”**

Nr. Crt.	Funcția de executie	Nivelul studiilor	Gradatia	Salariul de baza
1.	Bibliotecar , grad II	S	5	3.549

**Familia ocupațională de funcții bugetare “Sanatate și Asistență Socială”**

Nr. Crt.	Funcția de executie	Nivelul studiilor	Gradatia	Salariul de baza
1.	Asistent personal	M;G	0	1.900
		M;G	1	1.943
		M;G	3	2.143
		M;G	5	2.251

Nr. Crt.	Funcția de executie	Nivelul studiilor	Gradatia	Salariul de baza
1.	Asistent medical comunitar	PL	0	3.750

PRIMAR,

CIUPITU GEORGETA



Intocmit,

Consilier

Baluta Antonica